

## Arbeitsmarkt

**Ghanas Bevölkerung ist jung und gut gebildet. Dennoch ist die Jugendarbeitslosigkeit hoch. Der Arbeitsmarkt gilt als konservativ.**

23.04.2020

### Von Corinna Päßgen | Accra

Seit 2010 wächst die Wirtschaft Ghanas – mit Ausnahme der Jahre 2015 und 2016 – kontinuierlich mit Wachstumsraten des Bruttoinlandsprodukts (BIP) zwischen 6 und 14 Prozent. Für 2020 wird ein realer Zuwachs von 5,2 Prozent erwartet, wobei die Auswirkungen der Corona-Pandemie hierbei noch nicht berücksichtigt sind.

Wichtigster Treiber ist der kapitalintensive Erdgas- und Erdölsektor, der allerdings nur in geringem Maße Arbeitsplätze schafft. Insofern hat das Wirtschaftswachstum noch nicht zu einer entsprechenden Anzahl neuer Arbeitsplätze geführt.

Die offizielle Arbeitslosenquote beträgt 6,7 Prozent, die tatsächliche Arbeitslosigkeit ist jedoch höher. Insbesondere junge Menschen sind von Arbeitslosigkeit betroffen. In 2018 waren der internationalen Arbeitsorganisation ILO zufolge 13,2 Prozent der Arbeitslosen zwischen 15 und 24 Jahre alt. Auch viele Hochschulabsolventen haben Probleme nach ihrem Abschluss eine Anstellung zu finden. Einen nach wie vor großen Anteil an der ghanaischen Wirtschaft hat zudem der informelle Sektor, in dem Arbeitsplätze schlecht bezahlt und ungeschützt sind.

Erschwerend hinzu kommt seit ein paar Jahren eine schleppende Konjunktur. Diese führt dazu, dass Unternehmen nur noch zurückhaltend einstellen. In einigen Bereichen wie dem Goldbergbau kam es sogar zu Entlassungswellen sowie zum Abzug von entsendeten Arbeitskräften.

### Allgemeine Arbeitsmarktdaten

Bevölkerung (2018 in Mio.)	29,7
Erwerbspersonen (Bevölkerung älter als 15 und jünger als 65 Jahre, 2018 in Mio.)	17,2
Erwerbstätige (2018 in Mio.)	12,3
Arbeitslosenquote, offizielle (in %, nach ILO-Definition)	6,7
Analphabetenquote (1. Quartal 2019 in %)	28,5
Universitätsabschluss (in %) *)	10,4

Quelle: Weltbank; Ghana Statistical Service; ILOSTAT; UNESCO Institute for Statistics

In Ghana gibt es Interessenvertretungen von Arbeitnehmern in verschiedenen Branchen, wie zum Beispiel die Gewerkschaft der Minenarbeiter (GMWU) oder die Bau- und Bauarbeitergewerkschaft (CBWU). Als Dachverband fungiert der Trades Union Congress (TUC). Allerdings spielen Gewerkschaften und Streiks in Ghana nur im staatlichen Sektor eine Rolle, nicht aber im Privatsektor. Arbeitslose Hochschulabsolventen haben 2011 ihre eigene Interessensvertretung gegründet, die vormalige Unemployed Graduates Association of Ghana (UGAG), die heute als Association of Graduates in Skills Development Ghana (AGSD-GH) auftritt. Diese kritisiert regelmäßig die von der Regierung aufgelegten Program-

## ARBEITSMARKT

me zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit und insbesondere der Jugendarbeitslosigkeit als nicht weitreichend und effektiv genug.

Arbeitsverträge sind normalerweise unbefristet. Teilzeitarbeitsverhältnisse, wie sie in Deutschland immer mehr üblich werden, sind in Ghana nicht üblich. Gleiches gilt für Homeoffice-Regelungen. In diesem Sinne ist der ghanaische Arbeitsmarkt noch konservativ.

Im afrikanischen Vergleich gelten Ghanaer als recht gut gebildet. Gleichwohl gibt es Berufszweige, in denen es schwierig ist, qualifizierte Arbeitskräfte zu bekommen. Dies gilt zum Beispiel für die IT-Branche. Auf Personalvermittlungsagenturen wird regelmäßig zurückgegriffen. Zu den größten zählen Jobberman ([www.jobberman.com.gh](http://www.jobberman.com.gh)) und L'Aine ([www.laineservices.com](http://www.laineservices.com)).

Dieser Beitrag gehört zu:

[Löhne und Gehälter sind Verhandlungssache](#)

### Mehr zu:

Ghana

Arbeitsmarkt, Lohn- und Lohnnebenkosten

Wirtschaftsumfeld

## Kontakt

Samira Akrach

Wirtschaftsexpertin

 +49 228 24 993 238

 [Ihre Frage an uns](#)

---

Alle Rechte vorbehalten. Nachdruck – auch teilweise – nur mit vorheriger ausdrücklicher Genehmigung. Trotz größtmöglicher Sorgfalt keine Haftung für den Inhalt.

© 2021 Germany Trade & Invest

Gefördert vom Bundesministerium für Wirtschaft und Energie aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages.