

Lohnkosten

Löhne und Gehälter in Thailand steigen kaum noch. Fachkräfte erhalten aber auch im Coronajahr höhere Vergütungen.

28.04.2021

Von Thomas Hundt | Bangkok

- ▶ [Löhne und Gehälter](#)
- ▶ [Weitere Lohnbestandteile](#)
- ▶ [Sozialversicherungsbeiträge](#)

Löhne und Gehälter

Die monatlichen Grundlöhne und -gehälter (ohne Überstundenzahlungen und Boni) lagen im 4. Quartal 2020 im landesweiten Durchschnitt bei umgerechnet 467 US-Dollar (US\$) und damit 2,8 Prozent über denen im Vorjahreszeitraum.

Entwicklung der durchschnittlichen Bruttomonatslöhne (Angaben jeweils für das 4. Quartal)

	2017	2018	2019	2020
nominal (in Baht)	13.906	14.048	14.238	14.632
nominal (in US\$) ¹⁾	410	435	459	467
nominale Veränd. (in %) ²⁾	-0,4	1,0	1,4	2,8

1) Durchschnittskurse: 2017: 1 US\$ = 33,94 Baht, 2018: 1 US\$ = 32,31 Baht, 2019: 1 US\$ = 31,05 Baht, 2020: 1 US\$ = 31,30 Baht; 2) gegenüber Vorjahr bezogen auf Landeswährung

Quelle: National Statistical Office of Thailand

Die jährlichen Zunahmen von Löhnen und Gehältern gehören zu den niedrigsten in Asien, meint auch die japanische Außenwirtschaftsförderstelle Japan External Trade Organization (JETRO). Japanische Niederlassungen in Thailand haben die Lohnsteigerungen von 2014 bis 2020 von rund 5 Prozent auf 3,3 Prozent reduziert. Im Jahr 2021 wollen sie die monatlichen Entgelte um 3,0 Prozent erhöhen. Bei einer prognostizierten Inflationsrate von 1 bis 2 Prozent steigen die realen Grundgehälter im Durchschnitt also nur noch leicht.

Viele Personen aus dem Niedriglohnsektor oder in prekären informellen Jobs rutschen wegen der Corona-bedingten Wirtschaftsflaute sogar unter die Armutsgrenze. Die Armut in Thailand nimmt nach Angaben der Weltbank seit Jahren zu, während die Einkommen der Gutverdienenden stetig zulegen.

Gemäß einer Umfrage der Personalberatungsgesellschaft Michael Page erwarten Firmen aus den Branchen E-Commerce und Internet mit 4,5 Prozent die höchsten Gehaltszuwächse. Im Einzelhandel mit seiner hohen Personalfuktuation dürften sie 2021 ebenso hoch sein.

LOHNKOSTEN

Im regionalen Vergleich bieten Unternehmen im Großraum Bangkok und in der südöstlich gelegenen industriellen Schwerpunktregion **Eastern Economic Corridor** überdurchschnittliche Löhne. Damit gleichen sie auch die höheren Lebenshaltungskosten und Mieten in Ballungsgebieten aus. Firmen bauen arbeitsintensive Fertigungen daher zunehmend an entlegenen Standorten auf, wo deutlich günstigere Löhne gezahlt werden.

Durchschnittliche Bruttomonatslöhne nach Regionen

	4. Quartal 2020 (in Baht)	Veränderung 4. Quartal 2020/19 (in %) ¹⁾	4. Quartal 2020 (in US\$) ²⁾
Landesdurchschnitt	14.632	2,8	467
Bangkok	21.377	1,3	683
Sonstige Zentralregion	14.401	5,7	460
Norden	11.484	1,3	367
Nordosten	12.289	1,8	393
Süden	11.065	1,3	354

1) nominal; 2) Durchschnittskurs 2020: 1 US\$ = 31,30 BahtQuelle: National Statistical Office of Thailand

Vergütungen sind breit gestreut

Die höchsten durchschnittlichen Bruttomonatsgehälter von über 2.000 US\$ entrichten nach Angaben des Statistikamtes extraterritoriale Organisationen und Körperschaften. Staatsfirmen und öffentliche Verwaltungen, insbesondere öffentliche Bergbaukonzerne und staatliche Baufirmen, zahlen im Schnitt höhere Grundgehälter als der Privatsektor. Nach Branchen werden die höchsten Gehälter in hochwertigen Dienstleistungssektoren wie der Digital- und Finanzwirtschaft gezahlt.

Durchschnittliche Bruttomonatslöhne nach Branchen

	4. Quartal 2020 (in Baht)	Veränderung 4. Quartal 2020/19 (in %) ¹⁾	4. Quartal 2020 (in US\$) ²⁾
Insgesamt	14.632	2,8	467

LOHNKOSTEN

	4. Quartal 2020 (in Baht)	Veränderung 4. Quartal 2020/19 (in %) ¹⁾	4. Quartal 2020 (in US\$) ²⁾
Information und Kommunikation	32.309	10,2	1.032
Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	27.001	1,8	863
Bergbau	24.534	81,3	784
Grundstücks- und Wohnungswesen	18.421	13,1	589
Transport und Lagerei	17.198	-11,4	549
Verarbeitendes Gewerbe	13.682	4,5	437
Handel, Reparatur von Kraftfahrzeugen	13.576	1,5	434
Baugewerbe	10.838	6,2	346
Gastgewerbe, Beherbergung und Gastronomie	10.435	-5,0	333

1) nominal; 2) Durchschnittskurs 2020: 1 US\$ = 31,30 BahtQuelle: National Statistical Office of Thailand

Individuelle Gehälter hängen von der Bildung, Zusatzqualifikationen und insbesondere der Berufserfahrung ab. Während das monatliche Grundgehalt von frisch graduierten Ingenieuren knapp 800 US\$ beträgt, steigt es für erfahrene Ingenieure im Vertrieb auf über 3.000 US\$ pro Monat. Personaldienstleister wie [Adecco](#), [Robert Walters](#), [Michael Page](#), [Persolkelly](#) oder [Mercer](#) bieten detaillierte Vergütungstabellen an.

Durchschnittliche Bruttomonatslöhne nach ausgewählten Positionen

	2020 (in Baht)	2020 (in US\$) ¹⁾
Geschäftsführerin/CEO ²⁾	400.000	12.780
Buchhalterin (mindestens fünf Jahre Berufserfahrung mit Aufsichtsfunktionen)	100.000	3.195
Ingenieurin (mindestens fünf Jahre Berufserfahrung)	90.000	2.875

LOHNKOSTEN

	2020 (in Baht)	2020 (in US\$) ¹⁾
Vertriebsleiterin (mindestens fünf Jahre Berufserfahrung)	65.000	2.077
Programmiererin (mindestens fünf Jahre Berufserfahrung, Programmiersprache Oracle PL/SQL)	60.000	1.917
Sekretärin (persönliche Assistenz, mindestens fünf Jahre Berufserfahrung)	45.000	1.437

1) Durchschnittskurs 2020: 1 US\$ = 31,30 Baht; 2) zur besseren Lesbarkeit wird in dieser Tabelle bei den Berufsbezeichnungen die jeweilige Begrifflichkeit sowohl für die männliche als auch die weibliche Form verwendet

Quelle: Adecco

Unternehmen gewähren hohe Vergütungen, wenn sie besondere Ansprüche an ihr Personal haben und Leistungsträger binden möchten. Dafür sorgen auch Sozialleistungen, gemeinsame Aktivitäten und ein gutes Betriebsklima.

Thailand ist kein Niedriglohnland

Japanischer Niederlassungen zahlen in Thailand gemäß einer Umfrage der JETRO ähnlich hohe Löhne wie in Malaysia und etwas geringere als in China. In Vietnam liegen sie der Erhebung nach um mehr als ein Drittel unter dem thailändischen Niveau.

Durchschnittliche monatliche Bruttolöhne (Produktion) 1)

	August 2019 in US\$	August 2020 in US\$
Angelernte Arbeiterin mit drei Jahren Betriebserfahrung ²⁾	446	447
Technikerin mit Abschluss einer Hochschule oder Berufsschule mit fünf Jahren Berufserfahrung	791	798
Mitarbeiterin mit zehnjähriger Erfahrung, Leitungsbefugnis und Hochschulabschluss	1.685	1.629

1) Erhebung bei japanischen Niederlassungen in Thailand, Löhne ohne Zuschläge; 2) zur besseren Lesbarkeit wird in dieser Tabelle bei den Berufsbezeichnungen die jeweilige Begrifflichkeit sowohl für die männliche als auch die weibliche Form verwendet

Quelle: Jetro

2012 wurde ein Tagesmindestlohn eingeführt, der in den 76 Provinzen nur leicht unterschiedlich ausfällt. Ein Regierungskomitee entscheidet nach Bedarf über Erhöhungen und hob zuletzt zum 2. Januar 2020 die Sätze um knapp 0,2 US\$ an.

LOHNKOSTEN

Tagesmindestlöhne nach Provinzen 1)

Provinz	in Baht	in US\$ ²⁾
Chon Buri, Phuket	336	10,8
Rayong	335	10,8
Bangkok, Nakhon Pathom, Nonthaburi, Pathum Thani, Samut Prakan, Samut Sakhon	331	10,7
Chachoengsao	330	10,6
Krabi, Khon Kaen, Chiang Mai, Trat, Nakhon Ratchasima, Ayutthaya, Phang-nga, Lop Buri, Songkhla, Saraburi, Suphan Buri, Surat Thani, Nong Khai, Ubon Ratchathani	325	10,5
Prachin Buri	324	10,4
Kalasin, Chanthaburi, Nakhon Nayok, Mukdahan, Sakhon Nakhon, Samut Songkhram	323	10,4
Kanchanaburi, Chainat, Nakhon Phanom, Nakhon Sawan, Nan, Bung Kan, Buri Ram, Prachuap Khiri Khan, Phatthalung, Phitsanuloke, Phetchaburi, Phetchabun, Phayao, Yasothon, Roi-et, Loei, Sa Kaew, Surin, Ang Thong, Udon Thani, Uthradit	320	10,3
Kamphaeng Phet, Chaiyaphum, Chumpon, Chiang Rai, Trang, Tak, Nakhon Si Thammarat, Phichit, Phrae, Maha Sarakham, Mae Hong Son, Ranong, Ratchaburi, Lampang, Lamphun, Si Sakhet, Sathun, Sing Buri, Suburi, Sukhothai, Nong Bua Lamphu, Uthai Thani, Amnat Charoen	315	10,1
Narathiwat, Pattani, Yala	313	10,1

1) gültig seit dem 2. Januar 2020; 2) Wechselkurs: 1 US\$ = 31 BahtQuelle: Thailand Board of Investment

Weitere Lohnbestandteile

Neben dem Grundlohn können Arbeitskräfte verschiedenen Zulagen wie für Essen, Fahrten und Anwesenheit (Perfect Attendance Bonus) erhalten. Nebenleistungen für Führungskräfte können Dienstwagen, private Kranken- und Unfallversicherungen und eine Zusatzaltersversorgung sein. Angestellte und Arbeiter bekommen in der Regel ein 13. Monatsgehalt und einen Jahresbonus. Im Privatsektor sind leistungsabhängige Bonuszahlungen gängiger als im Staatssektor. Zielvereinbarungen sind üblich und werden jährlich angepasst.

Ausländische Expatriates (sogenannte Expatriates) sind besonders teuer, weil Kosten für Umzug, Visabeschaffung, Heimatflüge, Steuerberatung, Miete und eventuell Kindergarten- und Schulgebühren anfallen. Gezahlte Zuschüsse sind zu versteuern. Westliche Expatriates werden daher zunehmend durch günstigere asiatische Führungskräfte oder inländisches Fachpersonal ersetzt.

LOHNKOSTEN

Abfindungen

Bei Kündigungen durch den Arbeitgeber, die der Arbeitnehmer nicht verschuldet hat, hat dieser Anspruch auf eine Abfindung. Die Höhe hängt von der Dauer des Arbeitsverhältnisses ab.

Abfindung nach Dauer des Arbeitsverhältnisses

Dauer des Arbeitsverhältnisses	Abfindungshöhe
weniger als 120 Tage	keine Abfindung
120 Tage und weniger als 1 Jahr	Lohn der letzten 30 Tage
1 Jahr und weniger als 3 Jahre	Lohn der letzten 90 Tage
3 Jahre und weniger als 6 Jahre	Lohn der letzten 180 Tage
6 Jahre und weniger als 10 Jahre	Lohn der letzten 240 Tage
10 Jahre und weniger als 20 Jahre	Lohn der letzten 300 Tage
mehr als 20 Jahre	Lohn der letzten 400 Tage

Quelle: Mercer

Bei zeitlich befristeten Arbeitsverhältnissen kann ein Anspruch ausnahmsweise entfallen, wenn es sich bei der verrichteten Tätigkeit um ein Spezialprojekt handelte, das mit dem eigentlichen Geschäftsbetrieb des Unternehmens nicht in Zusammenhang steht.

Sozialversicherungsbeiträge

Die gesetzliche Sozialversicherung umfasst eine Kranken-, Renten- und Arbeitslosenversicherung. Unternehmen müssen ab dem ersten Arbeitnehmer eine Meldung beim Social Security Office vornehmen. Insgesamt sind dort ungefähr 11 Millionen Arbeitnehmer versichert.

Sozialversicherungsbeiträge 2021 (in Prozent des Bruttoentgelts)

	Arbeitgeberanteil	Arbeitnehmeranteil
Rentenversicherung	3,0	3,0
Krankenversicherung/ Abgabe für Lohnfortzahlung im Krankheitsfall und Mutterschaftsschutz	1,5	1,5
Arbeitslosenversicherung	0,5	0,5

LOHNKOSTEN

	Arbeitgeberanteil	Arbeitnehmeranteil
Insgesamt	5,0	5,0

Quelle: Social Security Office of Thailand

Die monatliche Beitragsbemessungsgrenze beträgt 15.000 Baht (circa 480 US\$). Bei Beitragssätzen von jeweils 5 Prozent zahlen Arbeitgeber und -nehmer zusammen also maximal 1.500 Baht (48 US\$) monatlich ein. Der Versicherungsschutz umfasst daher nur geringfügige Leistungen bei Arbeitslosigkeit, im Krankheitsfall, bei Schwangerschaft, bei Invalidität und im Todesfall. Rentenzahlungen, die ebenfalls gedeckelt sind, erhalten Versicherte ab einem Alter von 55 Jahren.

Unternehmen, die zehn oder mehr Mitarbeiter beschäftigen, müssen zwischen 0,2 und 1 Prozent des Jahreseinkommens der Beschäftigten in den Workmen's Compensation Fund einzahlen. Die Höhe hängt von der Risikostufe der Betriebstätigkeit ab und ist limitiert. Der Fonds zahlt Vergütungen und erstattet bestimmte Kosten bei Arbeitsunfällen und einer Berufsunfähigkeit.

Dieser Beitrag gehört zu:

[Fachkräfte weiterhin dringend gesucht](#)

Mehr zu:

Thailand
Arbeitsmarkt, Lohn- und Lohnnebenkosten
Wirtschaftsumfeld

Kontakt

Loan Schwedler

Wirtschaftsexpertin

 [Ihre Frage an uns](#)

Alle Rechte vorbehalten. Nachdruck – auch teilweise – nur mit vorheriger ausdrücklicher Genehmigung. Trotz größtmöglicher Sorgfalt keine Haftung für den Inhalt.

© 2021 Germany Trade & Invest

Gefördert vom Bundesministerium für Wirtschaft und Energie aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages.