

Lohnkosten

Die Löhne und Gehälter in Äthiopien zählen zu den niedrigsten der Welt. Auch die Sozialversicherungsbeiträge sind sehr gering.

08.09.2020

Von Ulrich Binkert | Bonn

- ▶ Abwertung der Landeswährung drückt zusätzlich Reallöhne
- ▶ Zug zur Hauptstadt
- ▶ Lohnzusatzleistungen individuell zu verhandeln

Eine Näherin in einer der vielen neuen Bekleidungsfabriken oft asiatischer Investoren erhielt 2019 typischerweise ein Basisgehalt von umgerechnet lediglich 30 Euro im Monat, mit Zuschlägen sind es insgesamt vielleicht 40 Euro. Ähnlich niedrige Löhne zahlt die Lederindustrie. Das Niveau ist im gesamten verarbeitenden Sektor sehr niedrig, auch wenn es beträchtliche Unterschiede gibt. Nachfolgend findet sich der Gehaltsspiegel einer äthiopischen Bekleidungsfabrik vom Mai 2019, die mehr bezahlt. Wiedergegeben ist die unterste von insgesamt drei pro Position ausgewiesenen Gehaltsstufen, wobei die oberste Stufe üblicherweise rund ein Viertel mehr einbringt.

Beispiel für gezahlte Monatsgehälter in einer äthiopischen Bekleidungsfabrik (2019, in Euro *)

Leiter Instandhaltung	376
Abteilungsleiter	188
Schichtleiter	119
Vorarbeiter	108
Mechaniker	95
Elektriker	95
Schneider	95
Sekretärin	94
Qualitätsauditor	87
Näherin; Qualitätskontrolleur	55
Helfer	49

*) umgerechnet zum Eurokurs Ende Mai 2019: 1 Euro = 31,9 Birr, gerundetQuelle: Desta Garment

Im Schnitt zahlen Firmen der Bekleidungsindustrie ebenso wie aus der Lederbranche und der Nahrungsmittelindustrie relativ wenig, sagen Beobachter. Zusammen mit der Textilindustrie stehen diese Branchen für insgesamt rund die Hälfte der Beschäftigung in Äthiopiens verarbeitendem Gewerbe. Dies zeigen die Erhebungen des Statistikamts zu den größeren wie auch kleineren Unternehmen im Land.

Die Chemieindustrie, die in den Unternehmen ab zehn Mitarbeitern etwa 5 Prozent der Beschäftigten im verarbeitenden Gewerbe stellt, zahlt knapp ein Drittel mehr als andere Branchen. Dies sagt der Betreiber einer ausländischen Chemiefabrik mit rund 50 Beschäftigten. Grund sei ein überdurchschnittliches Niveau bei Sicherheitsstandards und beruflicher Qualifikation in seiner Branche.

Abwertung der Landeswährung drückt zusätzlich Reallöhne

Amtliche Daten bringen wenig Aufschluss über das vorhandene Lohnniveau. Der letzte „Labour Force Survey“ des Statistikamtes datiert von 2013. Außerdem standen bezahlte Mitarbeiter 2013 laut ILO ohnehin nur für ein Zehntel der Arbeitsbevölkerung. Die meisten Äthiopier in der Erhebung waren „selbständig“ oder „unbezahlte Familienarbeitskräfte“. Der durchschnittliche Monatsverdienst von Beschäftigten betrug 2013 demnach 1.349 Birr beziehungsweise 54 Euro nach damaligem Wechselkurs.

Somit liegen auch keine amtlichen Zahlen über Lohnsteigerungen in den letzten Jahren vor. Ein ausländischer Betrieb mit gut 100 Mitarbeitern berichtet von jährlichen Zuwachsraten zwischen 10 und 15 Prozent in den Jahren bis 2017. Seither allerdings habe es kaum noch ein Plus gegeben – trotz einer Verbraucherpreis-inflation um jährlich rund 10 bis 20 Prozent seit 2017 und einer deutlichen Abwertung der Landeswährung.

Zug zur Hauptstadt

In Addis Abeba sind die Löhne um ein knappes Drittel höher als außerhalb der Hauptstadt, sagt der genannte Betreiber der Chemiefabrik mit rund 50 Mitarbeitern. Schon wenige Kilometer jenseits der Stadtgrenze zahle man etwa ein Fünftel weniger. Ausländische Unternehmen zumindest der Chemiebranche zahlen den Informationen zufolge etwa 30 Prozent mehr als einheimische Konkurrenten. Teilweise betrage der Gehaltsunterschied bei vergleichbaren Positionen auch 50 Prozent.

Allgemein arbeiteten Äthiopier am liebsten bei Unternehmen aus Europa und Nordamerika, so die Angaben weiter. Es folgten Asiaten; in Äthiopien sind dies sehr oft chinesische Arbeitgeber; während äthiopische Arbeitgeber allgemein als am wenigsten attraktiv gälten. Zudem bekommen Frauen den Angaben zufolge üblicherweise um die 30 Prozent weniger Gehalt als Männer.

Einen Anhaltspunkt für Gehaltskosten in Äthiopien gibt die Ethiopian Investment Commission. Die Daten aus dem Jahr 2018 sind gerichtet an Investoren in Pharmabetriebe im Industriepark Kilinto etwas außerhalb von Addis Abeba. Eine aktuelle und umfassende Aufstellung ist laut EIC nicht vorhanden.

Monatsgehälter nach Position (in US\$)

LOHNKOSTEN

Maschinenbediener	90 bis 130
Pharmazeuten, Chemiker, Biologen, Buchhalter und andere Fachkräfte	200 bis 450
Manager (mittlere Ebene)	450 bis 650
Manager (obere Ebene)	850 bis 2.200

Quelle: Ethiopian Investment Commission

Etwas detailliertere Angaben zu Gehältern in ausländischen Unternehmen finden sich in der nachfolgenden Tabelle. Die Werte basieren auf aktuellen Angaben von zwei ausländischen Betrieben der Fahrzeug- und der Chemiebranche.

Bruttomonatslöhne nach ausgewählten Positionen

Position	2020 (in Birr)	2020 (in Euro) *)
Geschäftsführer/in eines kleinen bis mittleren Unternehmens	65.000	1.533
Abteilungsleiter/in	30.000	708
Gruppenleiter/in	25.000	590
Sekretär/in mit Fremdsprachenkenntnissen	15.000	354
Mechaniker/in (ausgebildet)	10.500	248
Mechaniker/in mit Grundkenntnissen	4.250	100
Hilfsarbeiter/in	4.250	100
Putzfrau/-mann	3.000	71

*) zum OANDA-Wechselkurs 1 Euro = 42,40 Birr (19. August 2020)Quelle: Ausländische Unternehmen in Addis Abeba, 2020

Mit großer Vorsicht zu genießen sind Gehaltstabellen, die sich auf den Seiten verschiedener Informationsportale finden. Die Werte erscheinen teils unrealistisch, und es gibt deutliche Abweichungen – zwischen den Angaben verschiedener Seiten und bei demselben Anbieter zu unterschiedlichen Zeiten.

Dies gilt auch für die Daten solcher Seiten zu den Löhnen in den einzelnen Branchen. Die dabei ausgewiesenen Werte decken sich aber grob mit den Informationen aus Befragungen von Unternehmen und aus anderen Quellen.

LOHNKOSTEN

Durchschnittliche Bruttomonatslöhne nach Branchen

Branche	2020 (in Birr)	2020 (in Euro) *)
Bauwirtschaft, Immobilien	8.052	190
Bergbau, Metallurgie	7.732	182
Verarbeitendes Gewerbe, darunter	6.676	157
Landwirtschaft, Nahrungsmittel-/Getränkeindustrie	5.618	133
Textilindustrie	4.568	108
Holzindustrie	5.972	141
Chemische Industrie	7.302	172
Maschinenbau	7.428	175
Elektrotechnik/Elektronik	7.601	179
Fahrzeugbau	7.151	169
Handel, Reparaturen	7.026	166
Hotel und Gastronomie	5.515	130
Transport	6.253	147
Telekommunikation	8.788	207
Banken	9.056	214
Versicherungen	7.696	182

*) zum OANDA-Wechselkurs 1 Euro = 42,40 Birr (19. August 2020)Quelle: Paylab

Bruttolöhne (Produktion)

	2019 (in Birr) 1)	Veränderung 2019/2018 (in %) 1)	2019 (in Euro) 2)
Arbeiter/in mit geringer Qualifikation	3.040	-9,0	72

LOHNKOSTEN

Arbeiter/in mit mittlerer Qualifikation	4.220	-9,0	100
Arbeiter/in mit hoher Qualifikation	5.935	-6,0	140

1) nominal; 2) zum OANDA-Wechselkurs 1 Euro = 42,40 Birr (19. August 2020)Quelle: WageIndicator

Lohnzusatzleistungen individuell zu verhandeln

Weitere Lohnzusatzleistungen verhandeln Arbeitgeber und –nehmer individuell. Manche Unternehmen zahlen ein 13. Monatsgehalt und erbringen sonst kaum Zusatzleistungen. Investoren der Bekleidungsindustrie bieten ihren Mitarbeitern oftmals eine Gratismahlzeit und organisieren auch den kostenlosen Transport zur Arbeit.

In anderen Branchen unterstützt etwa ein ausländischer Betrieb mit über hundert Mitarbeitern leitende Angestellten beim Kauf eines Privatfahrzeugs, zum Beispiel bei der Beschaffung eines Kredits. Einen Dienstwagen zu stellen sei keine gute Idee, weil die Begünstigten damit möglicherweise nicht sorgsam genug umgingen.

Sozialbeiträge

Rentenversicherung (Arbeitgeberanteil)	11 Prozent
Krankenversicherung	In Äthiopien gibt es keine gesetzliche Krankenversicherung. Es gibt eine Community Based Health Insurance, mit (Fiskaljahr 2018/19) gut 22 Millionen Begünstigten im informellen Sektor und Beitragszahlungen von knapp 40 Millionen Euro
Lohnfortzahlung im Krankheitsfall	100 Prozent für den ersten Monat, 50 Prozent für die nächsten zwei Monate, danach nichts mehr; Mutterschaftsurlaub 30 Tage vor und 60 Tage nach der Geburt; drei bezahlte Arbeitstage Vaterschaftsurlaub
Sonstige Versicherungen (Arbeitgeberanteil)	keine

Quelle: Recherchen von Germany Trade & Invest

Dieser Beitrag gehört zu:

[Wenig Lohn und viel Fluktuation](#)

Mehr zu:

Äthiopien

Arbeitsmarkt, Lohn- und Lohnnebenkosten

Wirtschaftsumfeld

Kontakt

Dr. Felix Guntermann

Wirtschaftsexperte

 +49 228 249 93 606

 [Ihre Frage an uns](#)

Alle Rechte vorbehalten. Nachdruck – auch teilweise – nur mit vorheriger ausdrücklicher Genehmigung. Trotz größtmöglicher Sorgfalt keine Haftung für den Inhalt.

© 2021 Germany Trade & Invest

Gefördert vom Bundesministerium für Wirtschaft und Energie aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages.