

# WIRTSCHAFTSRECHT IN INDIEN

Rahmenbedingungen und aktuelle Themen

**12. OKTOBER 2022, 10 UHR**

Julia Merle, LL.M. oec.

Manager im Bereich Ausländisches Wirtschaftsrecht

[www.gtai.de](http://www.gtai.de)



# Wissenswertes für die Teilnehmenden

-  Teilnehmende sind stumm geschaltet
-  Webinar wird aufgezeichnet und steht nach der Veranstaltung zum Abruf bereit
-  Fragen über Chatfenster jederzeit möglich
-  Beantwortung der Fragen im Nachgang
-  Kurze Umfrage nach dem Webinar

# Moderation und Referent:innen



**Nadine Bauer**

Manager Ausländisches Wirtschaftsrecht  
Germany Trade & Invest, Bonn



**Julia Merle, LL.M. oec.**

Manager Ausländisches Wirtschaftsrecht  
Germany Trade & Invest, Bonn



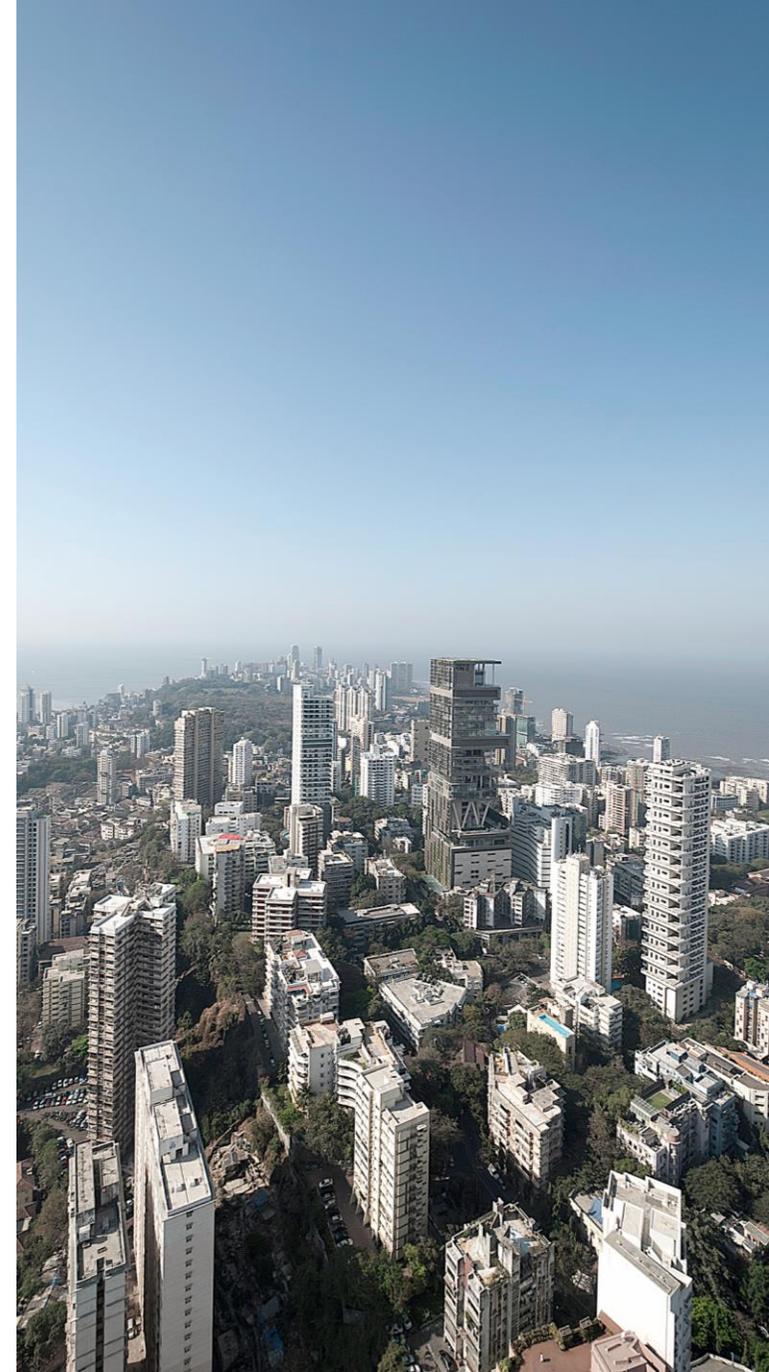
**Florian Wenke**

Director/Auslandsmitarbeiter Süd- & Südostasien  
Germany Trade & Invest, Mumbai

# Wirtschaftsrecht in Indien

## Agenda

1. Einleitung
2. Investitionsrecht
3. Gesellschaftsrecht
4. Steuerrecht
5. Ausblick: ausgewählte aktuelle Themen
6. Business-Etikette in Indien (Florian Wenke)





# 1. EINLEITUNG

**KURZÜBERBLICK ÜBER DAS INDISCHE RECHTSSYSTEM**



# Einleitung

## Das indische Rechtssystem

- Unabhängigkeit 1947
- heutiges Rechtssystem hat Wurzeln im Common Law
- Verfassung ([Constitution of India](#)) als oberste Rechtsquelle
- Gesetze (Acts), teils aus altem englischen Recht, auch sektorspezifische Gesetze
- Entscheidungen des Supreme Court of India
- lokale Regelungen → föderale Struktur



GTAI-Linkliste

„[Gesetze in Indien](#)“



## 2. INVESTITIONSRECHT

**RECHTSGRUNDLAGEN UND  
GENEHMIGUNGSVERFAHREN**

# Rechtsgrundlagen

- **Foreign Exchange Management Act, 1999 (FEMA)**

- Untergesetzliche Regelungen wie z.B. Foreign Exchange Management (Non-debt Instruments) Rules, 2019 und zuletzt Foreign Exchange Management (Non-debt Instruments) (Amendment) Rules, 2022
- Website der [Reserve Bank of India](#) zum FEMA

- **Industries (Regulation and Development) Act, 1951**

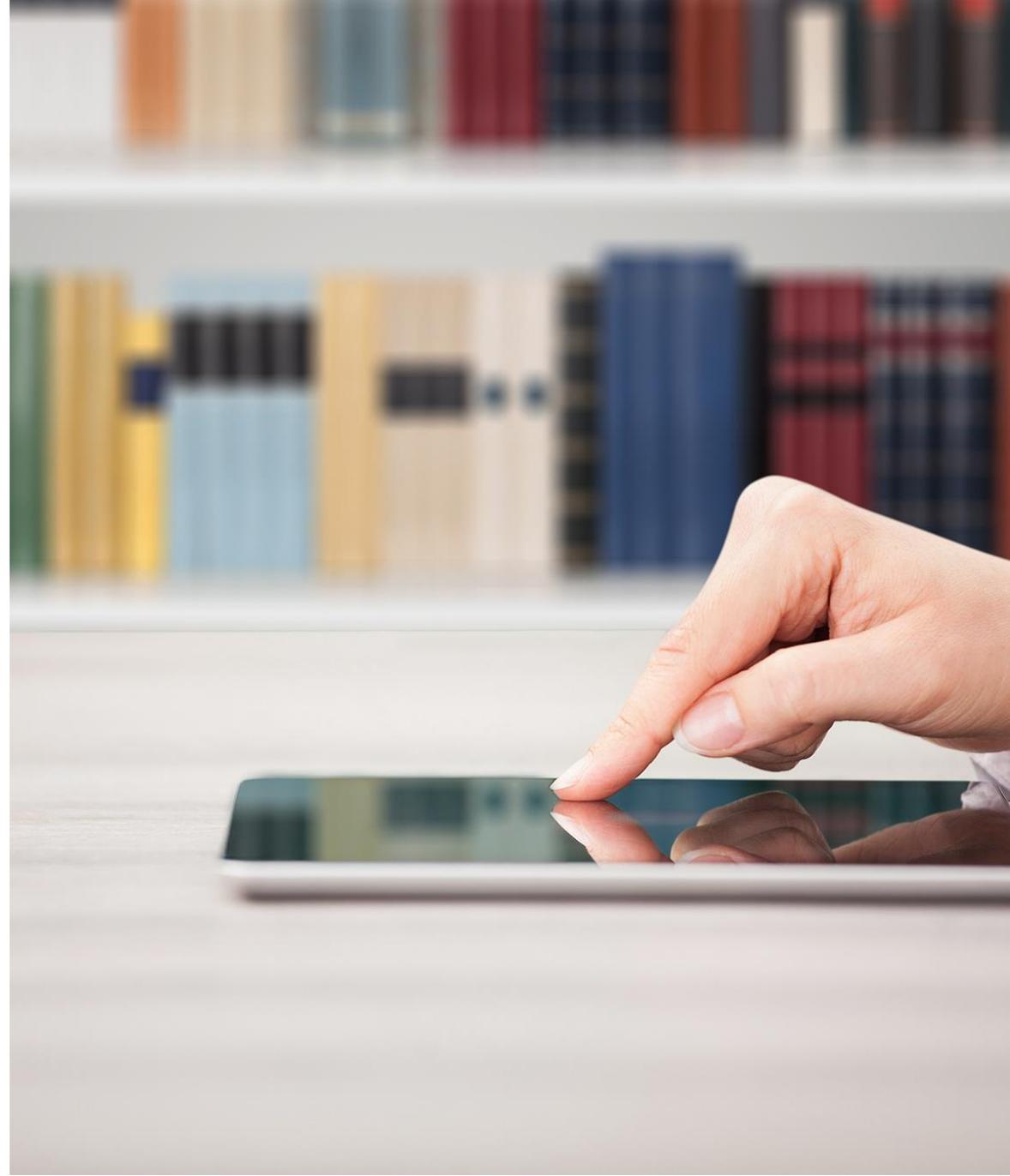
- **Zuständige Stellen sind insbesondere:**

- **Department for Promotion of Industry and Internal Trade (DPIIT)** des Ministry of Commerce and Industry
- **Reserve Bank of India (RBI)**



„**Consolidated FDI Policy 2020**“, seit 15. Oktober 2020  
→ [Website des DPIIT](#) (Circulars und Press Notes mit Anpassungen)

*GettyImages/AndreyPopov*



# Verbotene Branchen



## CHAPTER 5: SECTOR SPECIFIC CONDITIONS ON FDI

### 5.1 PROHIBITED SECTORS

FDI is prohibited in:

- a) Lottery Business including Government/ private lottery, online lotteries, etc.
- b) Gambling and Betting including casinos etc.
- c) Chit funds
- d) Nidhi company
- e) Trading in Transferable Development Rights (TDRs)
- f) Real Estate Business or Construction of Farm Houses  
'Real estate business' shall not include development of townships, construction of residential / commercial premises, roads or bridges and Real Estate Investment Trusts (REITs) registered and regulated under the SEBI (REITs) Regulations 2014.
- g) Manufacturing of cigars, cheroots, cigarillos and cigarettes, of tobacco or of tobacco substitutes
- h) Activities/sectors not open to private sector investment e.g. (I) Atomic Energy and (II) Railway operations (other than permitted activities mentioned in para 5.2).

Foreign technology collaboration in any form including licensing for franchise, trademark, brand name, management contract is also prohibited for Lottery Business, Gambling and Betting activities.

Sektorspezifische Bedingungen können dem 5. Kapitel der „Consolidated FDI Policy 2020“ entnommen werden.

# Genehmigungsverfahren für ausländische Investitionen in erlaubten Sektoren

## Automatic Route

- ohne vorherige Genehmigung der Regierung oder der RBI, nur Mitteilung an RBI
- bis zu 100% ausländische Beteiligung
- ggf. weitere Bedingungen/Anforderungen

## Government Approval Route

- vorherige Genehmigung im Einzelfall durch betroffene Fachministerien / Abteilungen (s. im Einzelnen: Kap. 4.1 der Consolidated FDI Policy 2020) erforderlich
- bis zu 100%
- teilweise ab bestimmter Beteiligungsquote (erst Automatic, dann Government Route)
- ggf. weitere Bedingungen/Anforderungen
- „Foreign Investment Facilitation Portal“ ([FIFP](#))/„National Single Window System“ ([NSWS](#))
- „Standard Operating Procedure (SOP) for Processing FDI Proposals“ ([SOP](#))
- immer bei Investitionen aus Nachbarstaaten (Kap. 3.1.1 FDI Policy 2020, [Press Note 3 \(2020\)](#))

Das automatische Genehmigungsverfahren stellt inzwischen den Regelfall dar.

# Beispiele (ausgewählte Branchen)

## Telekommunikation (Telecom Services)



- 100 % ausländische Investitionen erlaubt ([Press Note 4 \(2021\)](#))
- über Automatic Route
- Department of Telecommunications ([DoT](#)) stellt zusätzliche Bedingungen auf

**Exkurs:**  
[„Draft Indian  
Telecommunication  
Bill, 2022“](#)

## Versicherungen (Insurance)



- Versicherungsunternehmen: bis zu 74 % ausländische Investitionen ([Press Note 2 \(2021\)](#))
- über Automatic Route
- Verifizierung durch Insurance Regulatory and Development Authority of India

## Einzelhandel (Single- und Multi-Brand Retail)



### **Einmarkeneinzelhandel** (Kap. 5.2.15.3 FDI Policy 2020)

- 100 % ausländische Investitionen
- Automatic Route
- bei über 51 % ausländischen Investitionen mind. 30 % des Warenwerts aus Indien beschaffen

### **Mehrmarkeneinzelhandel** (Kap. 5.2.15.4 FDI Policy 2020)

- max. 51 % ausländische Investitionen
- Government Approval Route
- zusätzliche Bedingungen: u.a. Mindestinvestition i.H.v. 100 Mio. US-Dollar



# Investitionsrecht

## Aktuelle Entwicklungen und weitere Informationen

- EU und Indien: Verhandlungen über ein Freihandels- und ein Investitionsschutzabkommen
  - [GTAI-Rechtsmeldung](#) vom 23. Juni 2022
  - [Pressemitteilung](#) des Ministry of Commerce and Industry vom 2. Juli 2022
- Special Economic Zones ([SEZ](#)) mit verschiedenen Anreizen
  - SEZ Act, 2005 und SEZ Rules, 2006 in ihrer jeweils aktuellen Fassung
  - SEZ (Fourth Amendment) Rules, 2022 vom 3. Oktober 2022
- Ausgewählte Förderprogramme und -institutionen der ind. Regierung:
  - „[Invest India](#)“ (National Investment Promotion and Facilitation Agency)
  - „[Make in India](#)“-Kampagne, „Make in India Mittelstand“ in Bezug auf Deutschland
  - „[Startup India](#)“-Initiative



## 3. GESELLSCHAFTSRECHT

**MÖGLICHE RECHTSFORMEN  
FÜR AUSLÄNDISCHE INVESTOREN**

# Welche Formen des Markteintritts/der Marktpräsenz gibt es für ausländische Unternehmen (Auswahl)?



Verbindungsbüro  
(Liaison Office)

Projektbüro  
(Project Office)

Zweigbüro/-niederlassung  
(Branch Office)



“Foreign Exchange Management (Establishment in India of a branch office or a liaison office or a project office or any other place of business) Regulations, 2016”  
([Englisch](#))

Gemeinschaftsunternehmen  
(Joint Venture, JV)

Gemeinsam mit indischem  
Partner



100% ausländisch investierte  
Tochtergesellschaft  
(Wholly Owned Subsidiary)



Kapitalgesellschaft

Personengesellschaft mit  
beschränkter Haftung  
(Limited Liability Partnership,  
LLP)





# Verbindungsbüro (Liaison Office)

## Erster Schritt in den indischen Markt

- Repräsentanz des ausländischen Mutterhauses
- dient als Kommunikationskanal zwischen Hauptsitz und indischen Unternehmen
- nicht gestattet: wirtschaftliche Betätigungen im Bereich Handel, Vertrieb oder Produktion („any commercial/trading/industrial activity“) - weder direkt noch indirekt
- erlaubte Tätigkeiten siehe [Annex B](#), Schedule II der Regulations
- vorherige Genehmigung durch die Reserve Bank of India (RBI) erforderlich, grds. zunächst für 3 Jahre
- keine Einkommenserzielung in Indien möglich, grds. keine Steuerpflicht (keine Betriebsstätte)
- ausländisches Mutterhaus haftet für Verbindlichkeiten und Ausgaben

# Unselbständige Zweigniederlassung (Branch Office)

- repräsentiert ausländisches Mutterhaus in Indien
- wirtschaftliche Tätigkeit in beschränktem Umfang erlaubt, z.B.: Erbringung von Beratungsdienstleistungen, Recherchearbeiten für die Muttergesellschaft, Ein- und Ausfuhr von Waren, Handel und Vertrieb („*acting as buying/selling agents in India*“)
- siehe: [Annex B](#), Schedule I der Regulations (erlaubte Tätigkeiten)
- keine Produktion
- Erzielung von Einnahmen in Indien gestattet
- steuerrechtlich als Betriebsstätte anzusehen und damit steuerpflichtig in Indien
- vorherige Genehmigung durch die Reserve Bank of India (RBI) grds. erforderlich (Ausnahme unter bestimmten Voraussetzungen in Special Economic Zones)

# Projektbüro (Project Office)



- Durchführung spezifischer, befristeter Projekte in Indien (nur für Projektlaufzeit)
- Vertrag des ausländischen Mutterhauses mit indischer Gesellschaft
- Genehmigung der RBI
- durch die im Rahmen des Projektbüros in Indien ausgeübten Tätigkeiten wird das ausländische Unternehmen in Indien steuerpflichtig

# Welche Formen des Markteintritts/der Marktpräsenz gibt es für ausländische Unternehmen (Auswahl)?



Verbindungsbüro  
(Liaison Office)

Projektbüro  
(Project Office)

Zweigbüro/-niederlassung  
(Branch Office)

Gemeinschaftsunternehmen  
(Joint Venture, JV)

Gemeinsam mit indischem  
Partner



100% ausländisch investierte  
Tochtergesellschaft  
(Wholly Owned Subsidiary)



Kapitalgesellschaft

Personengesellschaft mit  
beschränkter Haftung  
(Limited Liability Partnership,  
LLP)



# Kapitalgesellschaft

Rechtsgrundlage: Companies Act, 2013 (CA, 2013), zuletzt geändert im Jahr 2020

## Public Limited Company (*Ltd.*) ≈ AG

- juristische Person
- mind. 7 Anteilseigner
- keine Mindestkapitalvorgaben
- Anteile frei veräußerbar (öffentliche Ausgabe mgl.)
- Organe: General Meeting und Board of Directors
- 3 – 15 Directors, mind. ein Director in Indien ansässig

## Private Limited Company (*Pvt. Ltd.*) ≈ GmbH

- juristische Person
- 2 bis 200 Gesellschafter,
- keine Mindestkapitalvorgaben
- Anteile nur beschränkt veräußerbar
- General Meeting und Board of Directors
- 2 – 15 Directors, mind. ein Director in Indien ansässig

Sec. 149 Abs. 3 Companies Act, 2013:

*“Every company shall have at least one director who stays in India for a total period of not less than **one hundred and eighty-two days during the financial year**:  
Provided that in case of a newly incorporated company the requirement under this sub-section shall apply proportionately at the end of the financial year in which it is incorporated.”*

# Gründungsprozess (vereinfachte Darstellung)

- insbesondere: Companies (Incorporation) Rules, 2014 in ihrer aktuellen Fassung
- Informationen zu Dokumenten etc.: [https://www.mca.gov.in/MinistryV2/incorporation\\_company.html](https://www.mca.gov.in/MinistryV2/incorporation_company.html)



## „SPICe+“-Formular:

<https://www.mca.gov.in/mcafoportal/spiceService.do>

(= „Simplified Proforma for Incorporating Company electronically“)

→ Sec. 4 und 5  
CA, 2013

- Muster siehe: Tabellen (A und F) im Anhang I des Gesetzes



insbesondere Formular INC-20A „Declaration for Commencement of Business“ innerhalb von 180 Tagen beim ROC einreichen (Sec. 10A CA, 2013)

# Companies Act, 2013

## Ausgewählte aktuelle Themen

- **Gesellschafterversammlungen**
  - Sec. 96 CA, 2013 zum *Annual General Meeting* (AGM)
  - Sec. 100 CA, 2013 zum *Extraordinary General Meeting* (EGM)
- bis 31. Dezember 2022 weiter per Videokonferenz möglich
  - Rundschreiben des Ministry of Corporate Affairs (MCA)
    - bzgl. AGM: [General Circular No. 2/2022](#); bzgl. EGM: [General Circular No. 3/2022](#)
- **Corporate Social Responsibility (CSR)**
  - Sec. 135 CA, 2013: Unternehmen sind verpflichtet, ab gewissem Umsatz ein CSR-Programm aufzustellen und 2 % des Nettogewinns in Sozialprojekte zu investieren
    - Aktivitäten: Schedule VII des CA, 2013
  - Companies (CSR Policy) Rules, 2014
    - Companies (CSR Policy) Amendment Rules, 2022 vom 20. September 2022 ([Text](#))
  - Informationen des MCA:
    - [https://www.mca.gov.in/Ministry/pdf/FAQ\\_CSR.pdf](https://www.mca.gov.in/Ministry/pdf/FAQ_CSR.pdf) ;
    - <https://www.mca.gov.in/Compendium/Ebook/mobile/index.html> *GettyImages/fizkes*



# Limited Liability Partnership (LLP)

- Limited Liability Partnership Act, 2008 (LLP Act)
- Limited Liability Partnership Rules, 2009
- Text siehe z.B.: <https://www.mca.gov.in/content/mca/global/en/acts-rules/llp-act-2008.html>
- Änderungen vom 13. August 2021 seit 1. April 2022 in Kraft, dazu: [GTAI-Rechtsmeldung](#)
- eigene Rechtspersönlichkeit
- beschränkte Haftung (limited company) und organisatorische Flexibilität (partnership)
- mind. 2 Partner, „LLP agreement“ (Gesellschaftsvertrag)
- Ansässigkeit eines von 2 „designated partners“ in Indien
- dazu: Sec. 7 Abs. 1 LLP Act

**Offen für ausländische Investitionen in Sektoren, in denen**

- **bis zu 100 % FDI**
- **über Automatic Route zulässig ist und**
- **keine zusätzliche Bedingungen bestehen.**



# Gesellschaftsrecht

## Weitere Informationen (Auswahl)

- GTAI-Rechtsbericht:  
[Gesellschaftsrecht in Indien](#)
- Übersicht “[Acts & Rules](#)” des Ministry of Corporate Affairs (MCA)
- Überblick zum Geschäftsaufbau in Indien  
z.B. unter: “[Invest India](#)”



## 4. STEUERRECHT

**INSBESONDERE:  
DOPPELBESTEUERUNGSABKOMMEN UND  
QUELLENSTEUER**



Steuerrecht

## Mitarbeiterentsendung nach Indien

- *Abkommen vom 19. Juni 1995 zwischen der Bundesrepublik Deutschland und der Republik Indien zur Vermeidung der Doppelbesteuerung auf dem Gebiet der Steuern vom Einkommen und vom Vermögen*
- [Doppelbesteuerungsabkommen \(DBA\)](#)

# Besteuerungsrecht für Vergütungen

## Art. 15 DBA - Unselbständige Arbeit

„(1) Vorbehaltlich der Artikel 16, 18, 19 und 20 können Gehälter, Löhne und ähnliche Vergütungen, die eine in einem Vertragsstaat ansässige Person aus unselbständiger Arbeit bezieht, im anderen Vertragsstaat nur besteuert werden, wenn die Arbeit dort ausgeübt wird.“

Grundsatz: Arbeitsort

(2) Ungeachtet des Absatzes 1 können Vergütungen, die eine in einem Vertragsstaat ansässige Person für eine im anderen Vertragsstaat ausgeübte unselbständige Arbeit bezieht, nur im erstgenannten Staat besteuert werden, wenn

Art. 4 DBA

a) der Empfänger sich im anderen Staat insgesamt nicht länger als 183 Tage während des betreffenden Steuerjahrs aufhält und

Art. 3 DBA

b) die Vergütungen von einem Arbeitgeber oder für einen Arbeitgeber gezahlt werden, der nicht im anderen Staat ansässig ist, und

c) die Vergütungen nicht von einer Betriebsstätte oder einer festen Einrichtung getragen werden, die der Arbeitgeber im anderen Staat hat.

Art. 5 DBA

Ausnahme: bei Tätigkeit in Indien dennoch nur in Deutschland

(3) Ungeachtet der vorstehenden Bestimmungen dieses Artikels können Vergütungen für unselbständige Arbeit, die an Bord eines Seeschiffs oder Luftfahrzeugs, das im internationalen Verkehr betrieben wird, ausgeübt wird, in dem Vertragsstaat besteuert werden, in dem das Unternehmen ansässig ist, das das Seeschiff oder Luftfahrzeug betreibt.“

# Indisches Einkommensteuerrecht



Rechtsgrundlage: Income Tax Act, 1961 (as amended by Finance Act, 2022)

➤ **Sec. 5 Income Tax Act, 1961 (ITA):**

- Besteuerung des weltweiten Einkommens bei in Indien gewöhnlich ansässigen Personen (Welteinkommensprinzip),
- bei nicht in Indien ansässigen Personen nur dasjenige aus indischen Quellen (dort entstanden oder empfangen)

➤ **Sec. 6 ITA** zur steuerlichen Ansässigkeit:

- „ordinarily resident“ (gewöhnlich ansässig) =
  1. im Vorjahr (Steuerjahr; Art. 3 ITA) insgesamt mindestens 182 Tage Aufenthalt in Indien **oder**
  2. innerhalb der vorangegangenen 4 Jahre insgesamt mind. 365 Tage Aufenthalt in Indien **und** mind. 60 Tage im Steuerjahr in Indien
- „resident but not ordinarily resident“ (eingeschränkt ansässig)
- „non-resident“ (nicht ansässig)

**Das indische Finanzjahr läuft vom 1. April bis 31. März des folgenden Jahres.**

# Dienstleistungserbringung durch ausländische Unternehmen ohne Betriebsstätte in Indien

- Quellensteuer (Withholding Tax oder Tax Deducted at Source)
- Art. 12 DBA: „Vergütungen für technische Dienstleistungen“ = „Zahlungen jeglicher Höhe für Dienstleistungen auf den Gebieten der Geschäftsleitung, der Technik oder der Beratung einschließlich der Beschaffung von Dienstleistungen durch technisches oder anderes Personal, jedoch keine Zahlungen für unselbständige Arbeit im Sinne des Artikels 15 dieses Abkommens.“ (Definition in Abs. 4)
- Quellensteuersatz durch DBA beschränkt auf 10 %
- Dienstleistungsempfänger behält Quellensteuer ein und führt sie an den indischen Fiskus ab (siehe Sec. 195 ITA)
- Sec. 203 ITA i.V.m. Rule 31 [Income Tax Rules, 1962](#) (ITR):  
Nachweis über Formular **Nr. 16A** („Certificate under section 203 of the Income-tax Act, 1961 for tax deducted at source“)
- Sec. 90 ITA i.V.m. Rule 21AB ITR: steuerliche Ansässigkeitsbescheinigung und weitere Informationen/Dokumente, u.a. Formular **Nr. 10F** („Information to be provided under sub-section (5) of section 90 or sub-section (5) of section 90A of the Income-tax Act, 1961“)
  - dazu: „[Notification No. 3/2022](#)“ des Central Board of Direct Tax vom 16. Juli 2022

# Steuerrecht

## Weitere Informationen

- GTAI-Rechtsbericht „[Steuerrecht in Indien](#)“
- GTAI-Rechtsbericht „[Doppelbesteuerungsabkommen und Quellensteuer in Indien](#)“
- Website der indischen Steuerverwaltung: [Income Tax Department](#);
  - „e-Filing-Portal“:  
<https://www.incometax.gov.in/iec/foportal>

*Gettyimages/Utamaru Kido*





## 5. AUSBLICK

AUSGEWÄHLTE AKTUELLE THEMEN

# Aktuelle rechtliche Entwicklungen

- Bürokratieabbau, Digitalisierung
- **Datenschutzrecht:**  
“Personal Data Protection Bill, 2019” zurückgenommen  
→ [GTAI-Rechtsmeldung](#) vom 8. August 2022
- **Arbeitsrecht:** große Reform (s. nächste Folie), derzeit werden auf bundesstaatlicher Ebene die zur Implementierung der neuen “Labour Codes” erforderlichen Regelungen erarbeitet (“Draft Rules”)

GettyImages/Frogman 148



# Insbesondere: Reform des indischen Arbeitsrechts

Die 2019/20 verabschiedeten neuen Gesetzbücher werden 29 Einzelgesetze ersetzen.

Code on  
Wages,  
2019

Löhne

Code on  
Social Security,  
2020

Sozialversicherung

Occupational Safety,  
Health and Working  
Conditions Code,  
2020

Arbeitsschutz

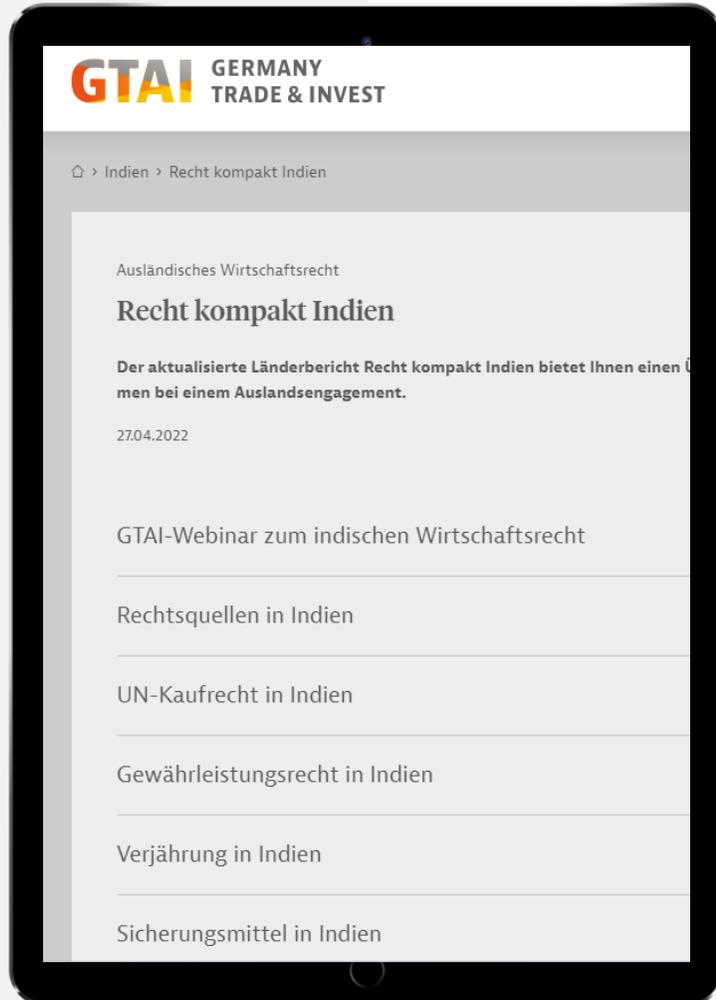
Industrial  
Relations Code,  
2020

Arbeitsbeziehungen

Allgemeine Informationen

[GTAI-Rechtsbericht](#) zum indischen Arbeitsrecht  
GTAI-Modul "[Lohn- und Lohnnebenkosten - Indien](#)"

<https://labour.gov.in/labour-codes> (Gesetzestexte)



# Hinweis: “Recht kompakt Indien”

<https://www.gtai.de/de/trade/indien/recht/recht-kompakt-indien-524098>

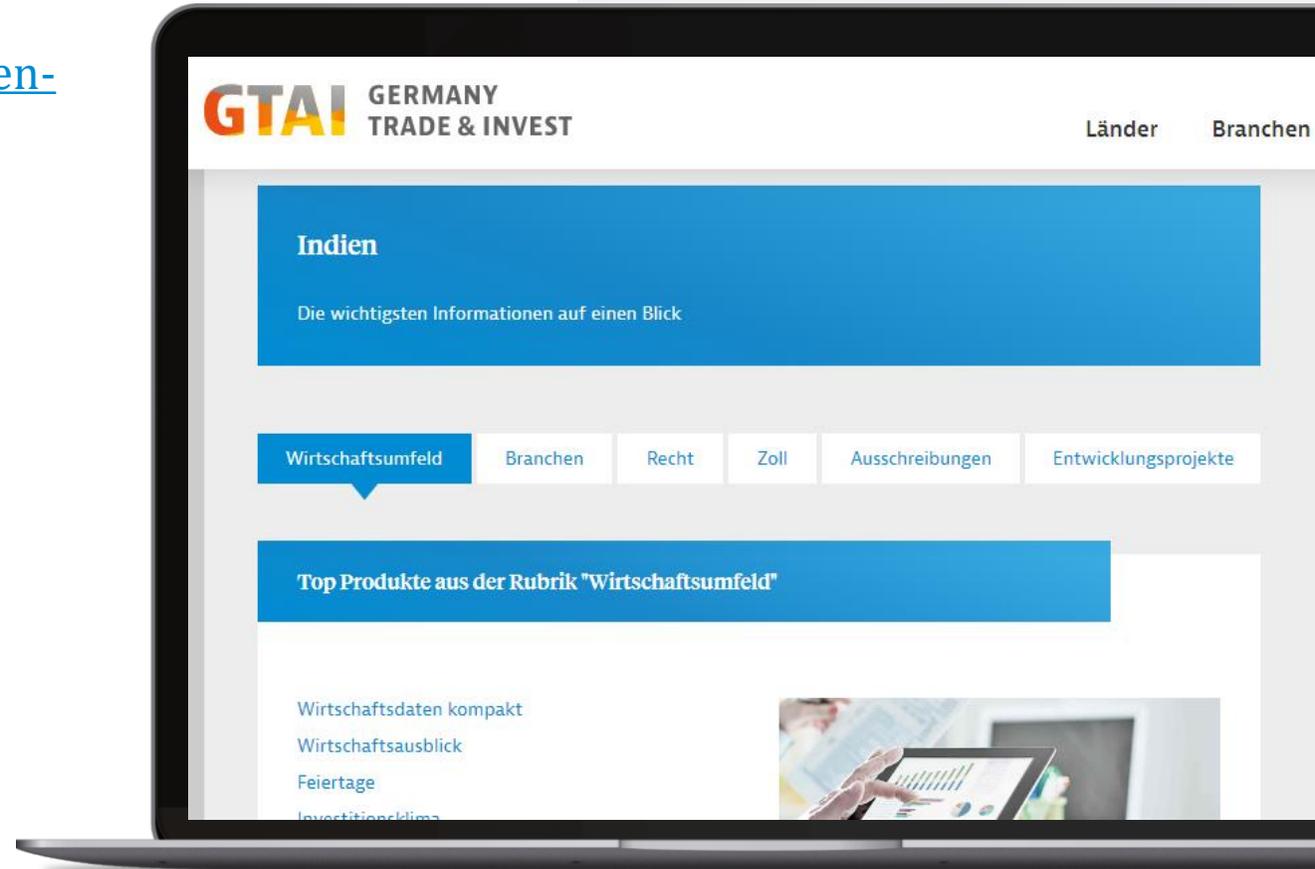
Hier finden Sie weitere allgemeine Informationen zum indischen Wirtschaftsrecht, zum Beispiel zum gewerblichen Rechtsschutz in Indien oder zum Thema Rechtsverfolgung.

# Hinweis: GTAI-Länderseite Indien

<https://www.gtai.de/de/trade/welt/asien/indien-118000>

Informationen hinsichtlich

- Wirtschaftsumfeld,
- Branchen,
- Recht & Zoll sowie
- Ausschreibungen und Entwicklungsprojekten.





# Haben Sie weitere Fragen?

**Julia Merle, LL.M. oec.**

Manager

Ausländisches Wirtschaftsrecht

Germany Trade & Invest

[julia.merle@gtai.de](mailto:julia.merle@gtai.de)

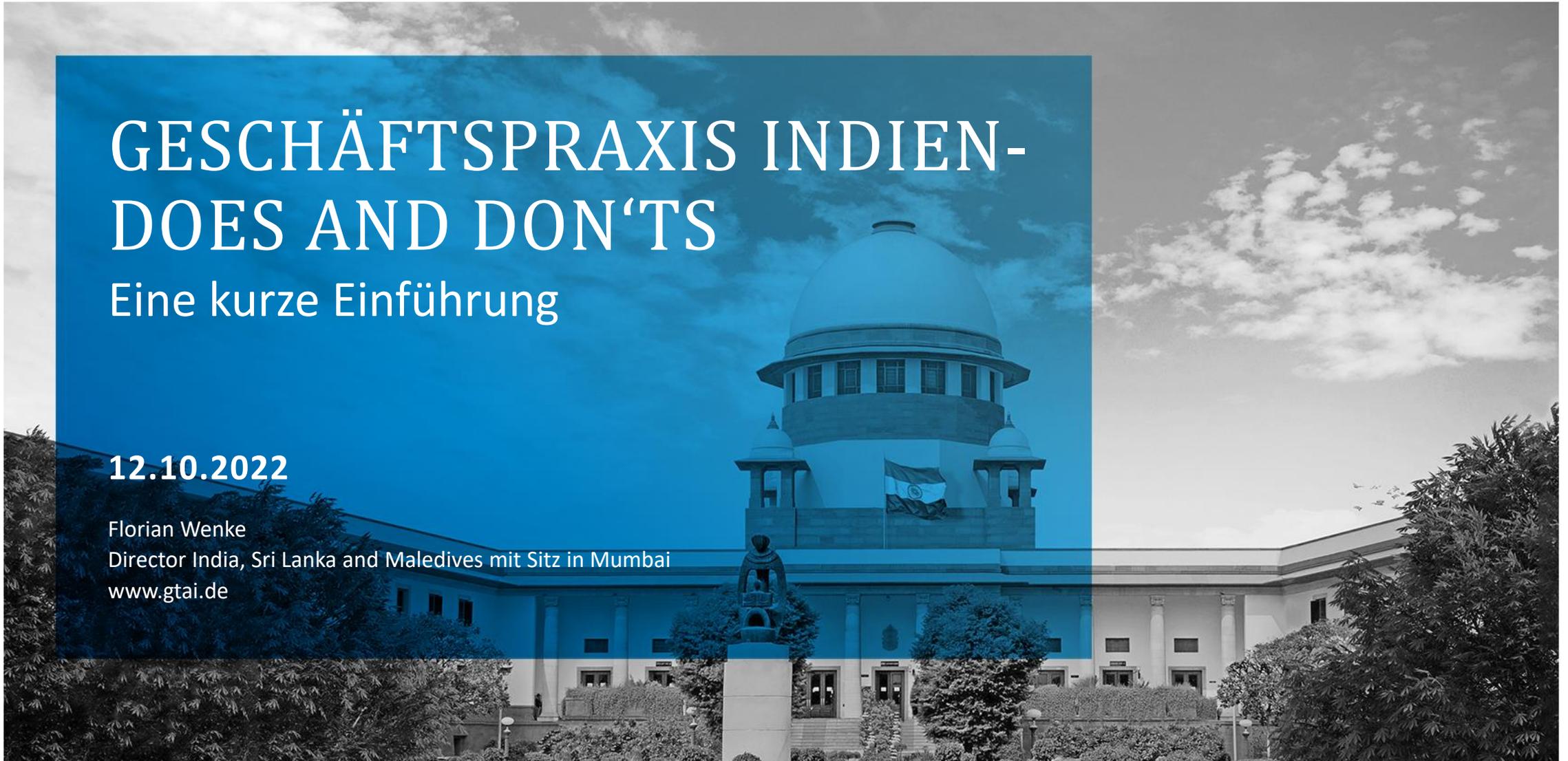
+49 228 24 993 432

# GESCHÄFTSPRAXIS INDIEN- DOES AND DON'TS

Eine kurze Einführung

**12.10.2022**

Florian Wenke  
Director India, Sri Lanka and Maldives mit Sitz in Mumbai  
[www.gtai.de](http://www.gtai.de)





# Does and Don'ts in Indien

## Agenda

1. Kurzübersicht Indien
2. Hinweise zur Geschäftspraxis



# 1. INDIEN – ALLGEMEINE ÜBERSICHT UND POLITISCHE GLIEDERUNG

~3000 km



~3200 km

# Ein Land für andere Maßstäbe

Die Bezeichnung Subkontinent ist in vielerlei Hinsicht zutreffend.

Neben der schieren Größe des Landes ist die Diversität hinsichtlich Kultur, Sprache, Kulinarik etc. prägend für das Land.

Karte nach indischen Vorgaben



# Politische Gliederung

Alles andere als starr

- Föderale Gliederung: 28 Bundesstaaten und 8 Unionsterritorien
- Amtssprachen der Zentralregierung: Hindi und Englisch
- 22 Amtssprachen auf Länderebene

Quelle: Constitution of India  
Bildnachweis: Maps of India

# Großes Land, noch größere Bevölkerung

Indiens Bevölkerung wächst weiter \*)



- Rund 1,4 Milliarden Einwohner (84 Millionen)
- Bevölkerung wächst um ca. 1 Prozent pro Jahr (1,0)

- Voraussichtlich Mitte der Dekade wird Indien das bevölkerungsreichste Land der Erde sein.
- Bevölkerungsdichte ca. 464 Personen pro km<sup>2</sup> (238)

- 35 Prozent leben in Städten, Tendenz steigend (78)
- 44 Prozent der Bevölkerung unter 25 (24)

\*) Zahlen in Klammern für Deutschland

Quelle: Vereinte Nationen; Weltbank; Statistisches Bundesamt;

Bildnachweis: iStockphoto/Amanda





## 2. HINWEISE ZUR GESCHÄFTSPRAXIS

# Im Unternehmen

## Ergebnisorientiert

- Das Ergebnis zählt, nicht der Weg dorthin
- Flexibilität ist wichtig, weniger der Fokus auf Prozesse

## Preissensibel

- Preisverhandlungen sind üblich
- Wert der Produkte genau begründen

## Persönliche Präsenz

- Führung aus der Ferne schwierig
- Als Führungskraft Präsenz zeigen wird geschätzt

**Nehmen Sie sich ausreichend Zeit und zeigen sie Verständnis für die andere Seite. Bauen Sie Vertrauen auf. Die „deutsche“ Art etwas zu tun ist oft nur eine von vielen Möglichkeiten.**

# Zwischenmenschliches

## Senioritätsprinzip

- Respekt vor dem Alter ist wichtig, im Privaten aber auch in Unternehmen

## Hierarchien

- Kompetenzen oft klar abgegrenzt
- Weisung statt Bitte
- Wichtig, die Entscheider zu kennen

## Familie ist wichtig

- Unternehmen oft in Familienhand, selbst große Konzerne

Die Grenzen zwischen dem Privaten und Beruflichen sind fließend. Geschäfte sind nicht nur reine Transaktion sondern werden zwischen Vertrauten gemacht.

# Sonstiges

## Zeit

- Zeitverständnis nicht immer linear
- Ende Gut alles Gut - aber mit Puffern planen

## Follow-up

- Lieber einmal mehr nachfragen
- Vertrauen ist gut, Kontrolle ist besser

## Ja und Nein

- Antwort „Ja“ oft auch bei Unverständnis
- Klar formulieren

**Kulturelle Unterschiede sind bisweilen groß. Zeigen Sie Interesse am Land und seiner Geschichte, allerdings ohne belehrend aufzutreten.**

# Wirtschaftsrecht in Indien

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

## Wie geht es weiter?

Sie erhalten die Folien und den Link zur Aufzeichnung des heutigen Webinars per E-Mail.

Für weitere Informationen besuchen Sie unsere Webseite unter [www.gtai.de/recht](http://www.gtai.de/recht)



# Ausländisches Wirtschaftsrecht

## Webinare

**Region der Chancen: Lateinamerika**  
am 9. November 2022 um 14:00 Uhr

**Wirtschaftsrecht in Ghana und Nigeria**  
am 17. November 2022 um 15:00 Uhr



Zur kostenlosen [Anmeldung](#)



# Ausländisches Wirtschaftsrecht

## Social Media

Auf unserem **Twitter**-Account und auf **LinkedIn** bündeln wir unser Informationsangebot für Sie!



[@GTAI\\_Recht](https://twitter.com/GTAI_Recht)



[Internationales Wirtschaftsrecht](https://www.linkedin.com/company/internationales-wirtschaftsrecht)

**Folgen Sie uns!**



# Webadressen von Produkten der GTAI

## Länderwebseite Indien

[www.gtai.de/indien](http://www.gtai.de/indien)

## Ausländische Gesetze

[www.gtai.de/auslaendische-gesetze](http://www.gtai.de/auslaendische-gesetze)

## Wirtschaftsausblick

[www.gtai.de/wirtschaftsausblick](http://www.gtai.de/wirtschaftsausblick)

## Webinare

[www.gtai.de/webinare](http://www.gtai.de/webinare)

## Newsletter Recht

[www.gtai.de/rechtsnews](http://www.gtai.de/rechtsnews)

Für weitere Informationen  
**[www.gtai.de](http://www.gtai.de)**

Alle von Germany Trade & Invest zur Verfügung gestellten Informationen, Grafiken und kartografischen Darstellungen wurden mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt. Für die Richtigkeit können wir jedoch keine Haftung übernehmen.